



Lietuvos liberalaus jaunimo Strategija

2021 - 2025

Misija – skleidžiant laisvės idėjas, ugdant jauną, savarankišką asmenybę, atstovauti liberaliai mąstančios bendruomenės interesams visoje Lietuvoje.

Vizija – nepriklausoma, stabiliai tobulėjanti, atvira ir atpažįstama jaunų žmonių bendruomenė, kuri atsakingai atstovauja savo interesams nacionaliniu bei tarptautiniu mastu.

Vertybės

Asmens laisvė ir atsakomybė – asmuo yra laisvas elgtis savo nuožiūra, tačiau yra atsakingas už savo veiksmus. Su kiekvienomis teisėmis ateina atsakomybės, todėl absoliuti laisvė yra neįmanoma;

Įvairovės tolerancija – kiekvienas asmuo yra skirtingas ir skirtingai vertina pasaulį, todėl jo pasirinkimas ir elgesys turi būti gerbiamas ir toleruojamas;

Laisva rinka – laisvų, nereguliuojamų mainų sistema tarp suinteresuotų šalių be papildomų trečiųjų šalių įsikišimo. Laisva rinka ir joje veikiantis laisvas kapitalo, žmonių ir išteklių judėjimas konkuruojant garantuoja didžiausią naudą ir ekonominį efektyvumą;

Teisės viršenybės principas – visi yra lygūs prieš įstatymą, įstatymas yra taikomas visiems vienodai, visuotinai pripažįstamas;

Liberali demokratija – šalia demokratiškai priimto daugumos sprendimo egzistuoja ir pagarba mažumai bei nuomonių įvairovei;

Minimali valstybė – valstybė atlieka visuomenės saugumo užtikrinimo funkcijas, valstybinis reguliavimas yra minimalus. Kuo mažiau sričių apima valstybė, tuo daugiau galios yra suteikiama piliečiams ir jų dalyvavimui, savarankiškumui ir iniciatyvumui.



Veiklos principai

Laisvė ir atsakomybė – pasisakome už laisvę veikti, pabrėžiame, kad laisvė yra neatsiejama nuo atsakomybės bei laikomės principo, jog mano laisvė baigiasi ten, kur prasideda kito laisvė.

Įtraukumas ir atvirumas – esame nevaržomi stereotipų ir išankstinių nusistatymų, todėl esame atviri visiems, sudarome sąlygas žmogaus iniciatyvai pasireikšti.

Empatiškumas – gebame atjausti kitą žmogų ir stengiamės suprasti jo jausmus, požiūrį, vertybes.

Nuoseklumas ir racionalumas – veikiamo sistemingai, remiamės logika, užsibrėžto tikslo siekiame palaipsniui ir kryptingai, veiklas įgyvendiname planuodami ir skaičiuodami.

Skaidrumas – savo veikloje mes vadovaujamės skaidrumo ir atvirumo principais, atsakome į visuomenei ar organizacijos nariams kylančius klausimus dėl veiklos ir ją įprasminančių dokumentų.

Pliuralizmas – leidžiame nuomonių įvairovei skleistis ir gerbiame kito nuomonę.

Tvarumas – esame socialiai atsakingi, veltui nešvaistantys organizacijos ir visuomenės išteklių, ekologiški ir draugiški aplinkai. Organizacijos plėtra planuojama ir vykdoma subalansuotai.

Partinė nepriklausomybė – būdami nepartine organizacija, savo veikloje užtikriname atsiribojimą nuo bet kurios politinės partijos ar jos bendrų struktūrų. Tai įprasminame tiek struktūros, tiek veiklos kontekste.

Strateginiai tikslai

1. Nariai – kuriame aplinką ir kultūrą, kuri pritrauktų ir išlaikytų jaunimą, bei ugdome intelektualią ir kompetentingą asmenybę.



2. Regionai – stipriname ir vystome regioninį organizacijos atstovavimą bei veiklą.
3. Švietimas – subalansuotai ir įvairiapusiškai ugdome organizacijos narių kompetencijas, siekiame šviesti visuomenę iniciatyvomis, atskleidžiančiomis mūsų vertybinį pagrindą.
4. Atstovavimas – atstovaujame liberalių vertybių sampratą visuomenėje – siekiame, kad organizacija aktyviai dalyvautų tiek valstybės, tiek tarptautiniame gyvenime, atstovautų liberalaus jaunimo interesams ir būtų atpažįstama.

1. Kuriame aplinką ir kultūrą, kuri pritrauktų ir išlaiktų jaunimą, bei ugdome intelektualią ir kompetentingą asmenybę.

1.1 Sukuriame terpę nariams įvairiapusiškai mokytis ir augti.

Uždaviniai:

- a) Plėtoti mentorystės programą;
- b) Nacionaliniu mastu vykdyti LLJ knygų klubo veiklas;
- c) Organizuoti veiklas taikant neformalaus ugdymo principus, mažiau dėmesio skiriant formalioms paskaitoms;
- d) Skatinti praktinių ir teorinių žinių taikymą.

Rodikliai: sukuriama ir plėtojama mentorystės programa skyrių pirmininkams. Bent 15 narių dalyvauja mentorystės programoje. Į mentorystės programą įsitraukia bent 3 LLJ Alumni per metus. LLJ viduje organizuojami bent penki LLJ knygų klubo(-ų) renginiai per metus. LLJ renginiuose taikoma daugiau neformalaus ugdymo principų. Nariai yra reguliariai informuojami apie praktikos galimybes organizacijos viduje, pas LLJ partnerius bei, jei yra galimybė, valstybinėse institucijose, kitose įmonėse.

1.2. Siekiame efektyvesnio narių pritraukimo ir lengvesnės jų integracijos į organizacijos gyvenimą.



Uždaviniai:

- a) Parengti ir vis atnaujinti metodinę medžiagą naujokams;
- b) Sukurti organizacijos naudų paketą;
- c) Skatinti naujokų priėmimo, įvedimo į bendruomenę kultūrą skyriuose.

Rodikliai: sukuriamas metodinės medžiagos naujokams dokumentas, kuriame yra išdėstoma pagrindinė informacija apie organizaciją bei patarimai, kaip greičiau įsilieti į organizaciją. Efektyvesniam narių pritraukimui bei išlaikymui yra sukuriama organizacijos naudų paketo dokumentas, kuriame išsamiai išdėstomos pagrindinės LLJ teikiamos naudos jaunuoliui. Tiek metodinė medžiaga naujokams, tiek naudų paketas turi būti atnaujinami kas metus. Skyriai skatinami pasitikti naujus narius pozityviai ir draugiškai, organizuojant naujų narių priėmimą, skiriant naujokams narius „bičiulius“ pirmajam mėnesiui organizacijoje.

1.3. Užtikriname saugią aplinką, įgalindami narius.

Uždaviniai:

- a) Kurti saugią ir motyvuojančią aplinką;
- b) Skatinti grįžtamojo ryšio kultūrą;
- c) Skyriai naudoja pasiekimų lenteles ar kitus patogius įrankius įsivertinimui.

Rodikliai: kiekvienais metais yra atliekama apklausa, kuria siekiama įvertinti narių motyvaciją bei įsitraukimą į veiklas, identifikuojamos kliūtys, kurios trukdo sukurti saugią ir motyvuojančią aplinką jaunuoliams. Apklausoje dalyvauja kiek įmanoma daugiau narių. Valdyba nagrinėja narių pastabas, į jas stengiamasi atsižvelgti. Nariai organizacijoje jaučiasi saugiai ir dėl to aktyviai įsitraukia į veiklas. Nariai po renginių ir/ar renginių metu noriai ir išsamiai pildo grįžtamojo ryšio anketas, kurias valdyba privalo išnagrinėti. Apklausos yra anonimiškos. Skyrių viduje nariai kelia sau tikslus ir mokosi įsivertinti, naudodami pasiekimų lenteles ar kitus patogius įrankius.

2. Stipriname ir vystome regioninį organizacijos atstovavimą bei veiklą.

2.1. Stipriname organizacijos skyrius.



Uždaviniai:

- a) Stabiliai kasmet didinti LLJ skyrių skaičių;
- b) Įtvirtinti vienodą LLJ vizualinį identitetą regionuose;
- c) Naikinti nenaudojamus skyrių juridinius asmenis;
- d) Skatinti skyrių bendradarbiavimą ir bendrų iniciatyvų vykdymą;
- e) Pritaikyti metodologines išvadas praktikoje.

Rodikliai: kasmet skyrių skaičius auga po 3, kol pasiekiami 30 aktyvių skyrių. Skyriai organizuoja ir vykdo bendrus projektus ar iniciatyvas. Kasmet vykdoma skyrių analizė, naudojant skyrių veiklos įvertinimo ir gerinimo metodologiją, po kurios Valdyba pateikia rekomendacijas, o skyriai stengiasi jas įgyvendinti

2.2. Didiname organizacijos regioninį žinomumą bei atstovavimą.

Uždaviniai:

- a) Atgaivinti LLJ regionininkų tinklą;
- b) Aktyviai reikštis regioninėje žiniasklaidoje;
- c) Sukurti universalią mokyklų ir universitetų lankymo bei LLJ pristatymų sistemą.

Rodikliai: skyrių nariai yra Regioninių jaunimo organizacijų tarybų („Apskritųjų stalų“) struktūrų ar Savivaldybių jaunimo reikalų tarybų nariai. Per metus LLJ skyrių nariai parašo bent 5 straipsnius vietinėje žiniasklaidoje. Sukuriama metodologinė medžiaga skyrių pristatymams ir kiekvienas skyrius kasmet įvykdo bent po vieną pristatymą mokykloje ar universitete.

3. Subalansuotai ir įvairiapusiškai ugdome organizacijos narių kompetencijas, siekiame šviesti visuomenę iniciatyvomis, atskleidžiančiomis mūsų vertybinį pagrindą.

3.1. Ugdome organizacijos narių kompetencijas.

Uždaviniai:



- a) Organizuoti suskaitmenintus ir interaktyvius mokymus;
- b) Kelti organizacijos struktūrų kompetencijas;
- c) Populiarinti liberalią mintį puoselėjančios literatūros skaitymą;
- d) Taikyti neformalaus švietimo principus;
- e) Plėsti temų, kuriomis kalbama ir diskutuojama, ratą;
- f) Teikti organizacijos nariams informaciją apie aukštojo/profesinio mokslo galimybes.

Rodikliai: užmegztas bendradarbiavimas su trejomis mokymo įstaigomis. Sukurta platforma savarankiškam mokymuisi internetu. Visos organizacijos struktūros kasmet turi kompetencijų kėlimo renginius. Renginių metu analizuojama liberali literatūra, tobulinamos įvairios narių kompetencijos, organizacijos veikloje naudingose srityse.

3.2. Šviečiame visuomenę.

- a) Organizuoti visuomenei aktualias ir atviras diskusijas;
- b) Nuolat ieškoti naujų komunikacijos ir visuomenės švietimo formų;
- c) Organizuoti viešus renginius/akcijas, skirtus propaguoti ir atstovauti mūsų vertybėms;
- d) Dalyvauti/inicijuoti platformas, skirtas pilietiškumo ugdymui ir valstybinių švenčių minėjimui.

Rodikliai: vyksta bent dvi atviros visuomenei diskusijos aktualiomis temomis per metus. Leidžiamos ideologiniu pagrindu pagrįstos ir profesionaliai argumentuotos pozicijos socialiniuose tinkluose. Įgyvendinama bent viena pilietiškumą skatinanti iniciatyva per metus.

4. Atstovaujame liberalių vertybių sampratą visuomenėje – siekiame, kad organizacija aktyviai dalyvautų tiek valstybės, tiek tarptautiniame gyvenime, atstovautų liberalaus jaunimo interesams ir būtų atpažįstama.

4.1. Atstovaujame organizacijai ir jos interesams nacionaliniame ir tarptautiniame lygmenyje.

Uždaviniai:

- a) Išlaikyti liberalių idėjų atstovavimą skėtinių jaunimo organizacijų struktūrose;



- b) Įtvirtinti atstovavimą LLJ tarptautinėse skėtinėse jaunimo organizacijose;
- c) Išsiųsti narius į tarptautinius projektus;
- d) Rašyti tarptautinius projektus;
- e) Dalyvauti valstybinių institucijų atviruose ir uždaruose posėdžiuose;
- f) Užmegzti ir plėtoti santykius su Lietuvoje veikiančiomis ambasadomis;
- g) Didinti organizacijos pozicijų ir rezoliucijų rinkinį.

Rodikliai: LiJOT Valdyboje ir Kontrolės komisijoje bei nacionalinėje jaunimo reikalų taryboje turime bent po vieną LLJ atstovą. Turime po vieną atstovą LYMEC ir IFLRY kažkuriame iš valdymo organų. Per metus LLJ nariai dalyvauja trijuose tarptautiniuose projektuose. Per metus parašomas vienas tarptautinis projektas. Užmezgamas bendradarbiavimas bent su viena ambasada Lietuvoje. Per metus parašomos bent dvi pozicijos ar rezoliucijos.

4.2. Bendradarbiaujame su politinėmis, verslo ir kitomis organizacijomis.

Uždaviniai:

- a) Siekti ilgalaikės ir kryptingos partnerystės su organizacijos rėmėjais;
- b) Inicijuoti LLJ svarbių klausimų svarstymą valdžios institucijose;
- c) Prieš kiekvieną Lietuvos Respublikos Seimo sesiją atlikti politinės darbotvarkės apžvalgą.

Rodikliai: bent su 10 rėmėjų partnerystė tęsiasi ilgiau nei metus. Inicijuojamas bent vieno klausimo svarstymas valdžios institucijose per metus.

4.3. Didiname organizacijos žinomumą ir atpažįstamumą.

Uždaviniai:

- a) Skatinti narius atlikti įvairius tyrimus visuomenei aktualiomis problemomis ir jų rezultatais dalintis įvairiuose žiniasklaidos kanaluose;
- b) Ieškoti naujų formų ir komunikacijos priemonių skleisti savo idėjas visuomenėje;
- c) Organizuoti socialines akcijas ir viešųjų ryšių kompanijas visuomenėje egzistuojančioms problemoms aktualizuoti.



Rodikliai: per metus atliekami bent du visuomenės tyrimai ir iš jų pagaminamas produktas straipsnio ar dokumento pavidalu. Per metus surandama bent viena nauja priemonė savo idėjoms komunikuoti arba sudalyvaujama bent vienoje naujoje priemonėje. Per metus įgyvendinama bent po vieną socialinių tinklų kampaniją bei socialinę akciją nacionaliniu mastu.